

**АКТ СОГЛАСОВАНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ – ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ,
СЛУЖАЩИХ (ППКРС)**

от 30.08.2016г.

Профессия:

15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)
(код, наименование)

Присваиваемая квалификация по завершению ППКРС:

Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом -газосварщик

Общие сведения о работодателе:

Наименование организации	Руководитель организации	Контактная информация (адрес, тел.)
АО «РКЦ «Прогресс»	Щелоков Дмитрий Александрович , начальник отдела подготовки кадров	443009, г. Самара, ул Земеца, д.18, тел. 228-61-90

Вариативная часть ППКРС профессии в объеме 108 часов распределена следующим образом:

- Увеличение времени на изучение междисциплинарных курсов профессиональных модулей (профессиональный цикл);
- Увеличение времени на введение дополнительных общепрофессиональных дисциплин:
 - ОП.07 Введение в профессию: общие компетенции профессионала (42 ч.);
 - ОП.08 Эффективное поведение на рынке труда (24 ч.);
 - ОП.09 Основы предпринимательства (18ч.);

Распределение вариативной части РУП ППКРС по циклам представлено в таблице:

Индексы циклов и обязательная учебная нагрузка по циклам по ФГОС, час	Распределение вариативной части по циклам, часов		
	Всего	В том числе	
		На увеличение объема обязательных дисциплин (МДК)	На введение дополнительных дисциплин
ОП.00-218 часов	84	0	84
ПМ.00-250 часов	24	24	0
Вариативная часть	108	24	84

Дополнительные учебные дисциплины общепрофессионального цикла введены в соответствии с концепцией вариативной составляющей ОПОП НПО и СПО в Самарской области. Основанием увеличения времени на изучение междисциплинарных курсов профессиональных модулей является запрос работодателя АО «РКЦ «Прогресс» в соответствии с актом согласования.

Распределение объема времени, отведенного на вариативную часть:

№ п/п	Структурная единица ОПОП (индекс, наименование)	Количество часов(аудиторная нагрузка)
1	Введение в профессию: общие компетенции профессионала	42
2	Эффективное поведение на рынке труда	24
3	Основы предпринимательства	18
4	Охрана труда на промышленных предприятиях	24
ИТОГО		108 часов

Вариативная составляющая дает возможность расширения подготовки, определяемой содержанием обязательной части, получения дополнительных умений и знаний как готовность рабочих выполнять профессионально-трудовые функции, имеющие региональную значимость. («Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2020 года»: приоритетным направлением обозначена авиационно-космическое производство).

Распределение объема вариативной части с конкретизацией введенных дисциплин представлены в таблице.

Распределение объема времени, отведенного на вариативную часть:

Индекс	Наименование учебных дисциплин	Содержание
ОП.В.0 7	Введение в профессию: общие компетенции профессионала	<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> -анализировать ситуации; - планировать деятельность; - планировать ресурсы; - осуществлять текущий контроль деятельности; - оценивать результаты деятельности искать информацию; -извлекать и первично обрабатывать информацию; - обрабатывать информацию; - работать в команде (группе); - использовать устную коммуникацию (монолог); -воспринимать содержание информации в процессе устной коммуникации; -использовать письменную коммуникацию. <p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> -сущность и социальную значимость своей будущей профессии; -оценки социальной значимости своей будущей профессии; -типичные и особенные требования работодателя к работнику (в соответствии с будущей профессией).
ОП.В.0 8	Эффективное поведение на рынке труда	<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> -давать аргументированную оценку степени востребованности профессии на рынке труда;

		<p>-аргументировать целесообразность использования элементов инфраструктуры для поиска работы;</p> <p>-составлять структуру заметок для фиксации взаимодействия с потенциальными работодателями;</p> <p>-составлять резюме по заданной форме;</p> <p>-применять основные правила ведения диалога с работодателем в модельных условиях;</p> <p>-оперировать понятиями «горизонтальная карьера», «вертикальная карьера»;</p> <p>-объяснять причины, побуждающие работника к построению карьеры;</p> <p>-давать оценку в соответствии с трудовым законодательством законности действий работодателя и работника в произвольно заданной ситуации, пользуясь Трудовым кодексом РФ и нормативными трудовыми актами.</p> <p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятия рынок труда, инфраструктура рынка труда, профессиональная карьера («горизонтальная», «вертикальная»); - характеристика профессий с точки зрения возможности трудоустройства; - способы активного поиска работы; - способы заочной самопрезентации; - технологию трудоустройства; - порядок оформления трудовых отношений.
<p>ОП.В.0 9</p>	<p>Основы предпринимательства</p>	<p>уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предлагать идею бизнеса на основании выявленных потребностей; - обосновывать конкурентные преимущества реализации бизнес-идеи; - обосновывать основные фонды предприятия; <ul style="list-style-type: none"> - обосновывать использование специальных налоговых режимов; - обосновывать отнесение предприятий к субъектам малого и среднего предпринимательства; - определять потенциальную возможность . <p>знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основные фонды предприятия; - организационно-правовые формы предприятий; - получения субсидий субъектами предпринимательства на территории Самарской области.

Работодатель



[Handwritten signature]
(подпись)

Щеконов Д.А.
(расшифровка подписи)